EXCMO. CONCELLO
DE
TUI

Maria Jesus Blanco Martinez (1 para 1)
Aux Administrativo
Data de Sinatura: 06/08/2020
HASH: fd21b5b234c577bca7d75d79d6ff8114

MARIA JESUS MARTINEZ BLANCO SECRETARIA DO TRIBUNAL AVALIADOR DO PROCESO SELECTIVO PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL A TEMPO COMPLETO DE PERSOAL PARA O PROGRAMA INTEGRADO DE EMPREGO DO CONCELLO DE TUI PARA O ANO 2019-2020

CERTIFICA: Que por unanimidade dos membros do Tribunal reunido o día 06/08/2020, unha vez rematado, acordou o e a continuación se transcribe literalmente:

RESOLUCION DE ALEGACIÓNS E PROPOSICIÓN DEFINITIVA

As 12,30 horas do día 05 de agosto de 2020, reúnese o tribunal avaliador do proceso selectivo **para a contratación laboral temporal a tempo completo de persoal para o programa integrado de emprego do Concello de Tui para o ano 2019-2020** para a resolución das alegacións presentadas composto polos seguintes membros **:**

María del Carmen López Duarte, presidente.
María Angeles Domínguez Ramos, vogal.
María del Carmen Fernández López, vogal
María Jesus Blanco Martinez Secretaria do tribunal.

Acordou o seguinte:

1.- Resolución de alegacións:

Publicado o correspondente anuncio coa certificación da acta que contiña as valoracións provisionais obtidas polos candidatos e transcorrido o prazo outorgado para a formulación de alegacións ou reclamacións as mesmas, o Tribunal acordou resolver as presentadas en tempo e forma do seguinte xeito:

<u>Alegacións presentada por Dona Mariana Rodriguez-Losada Perez-Montero (N.R.E 2020-E-RE-1609):</u>

Primeira:

Petición	Resultado da valoración
La experiencia en ADER RRHH ETT, S.A. nº de autorización 72/0002/94. Axencia de colocación 1200000006y la actividad desempeñada se encuadra plenamente en el párrafo anteriormente transcrito. Prestando servicios en esta empresa como Directora de la delegación de A Coruña desde Enero de 2006 a Diciembre de 2015.Durante este período he desempeñando las siguientes funciones y responsabilidades: •Reclutamiento y selección de personal. Manejo de redes sociales y portales de empleo. Elaboración de entrevistas de trabajo e informes a clientes .•Participación en planes de recolocación-outplacement, llevando a cabo con los participantes el diseño de itinerarios de inserción laboral según los diferentes perfiles, labores de información, orientación y asesoramiento, formación en nuevas tecnologías, manejo de redes sociales, gestión del tiempo, técnicas de coaching y de motivación orientadas a la búsqueda de empleo, talleres de mejora de la comunicación interpersonal, entrenamiento en habilidades sociales, talleres de	Desestimada

Cod. Validación: 3HA6FSC6L6QQTEDKH23Z5AFE2 | Corrección: https://concellotui.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 5

entrevistas de trabajo, y prospección empresarial con el fin de conseguir ofertas de empleo para los participantes. •Captación y mantenimiento de la cartera de clientes, trato con las empresas y detección de necesidades. •Conjuntamente con la Dirección General, elaboración de presupuestos anuales de la delegación y establecimiento de objetivos de facturación.. Del mismo modo, la labor comercial desempeñada en ADER, es específicamente de prospecciónde empresas y de susnecesidades de contratación, para poder proceder al emparejamientode dichas necesidades con losdemandantes de Emprego inscritos en Ader como axencia de colocación.También organizaba acciones formativas para la adecuación de los perfiles de los demandantes a las necesidades demandadas por las empresas.Según informe de vida laboral, la experiencia en ADER es de 3636 dias (121 meses), por lo tanto la puntuación alcanzada serían de 6,05 puntos, como el máximo en este apartado son 2,5 puntos, ruego se tenga en cuenta esta experiencia para su valoración	

Resposta alegación:

O artigo 8 punto 1.1 da Fase de concurso das bases de selección indican:
“ *Por cada mes completo de experiencia profesional como persoal técnico en programas relacionados co emprego e/ou formación, en administración pública ou entidade privada, 0,05 puntos.* ’’

A experiencia laboral aportada pola aspirante non fai referencia a persoal técnico en programas relacionados co emprego e/ou formación, o posto de traballo desempeñado pola aspirante segundo o contrato é *“directora de delegación”*¸non sinalándose no contrato a súa vinculación a ningún programa de emprego/formación. O mesmo que a carta da empresa ADER, que fai referencia a unha serie de funcións pero non se establece o seu vinculo a ningún programa de emprego-formación.

Segunda:

Petición	Resultado da valoración
Según el punto 1.2, de la base 8 de esta convocatoria los Cursos específicos na materia de contratación (máximo 0,5 puntos):Por realización de cursos de formación sobre a materia, non conducentes á consecución das titulacións que son requisito nin puntuables na fase de concurso, realizados nos últimos 10 anos a contar ata a data de publicación destas bases .De 0a 49 horas: 0,1 puntos De 50 a 99 horas: 0,2 puntos De 100 a 149 horas: 0,3 puntos De 149 a 199 horas: 0,4 punto De 200 ou máis: 0,5 puntos Habiendo superado en Noviembre de 2017 o Programa de posgrado de especialista universitario en Orientación Laboral de 26 créditos ECTS, organizado pola Facultad de Ciencias do Traballo. Según el RD 1393/2007 de 29 de outubro, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, en su artículo 5 estipula:	Desestimada

Cod. Validación: 3HA6FSC6L6QQTEDKH2325AFE2 | Corrección: https://concellotui.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 5

1.El haber académico que representael cumplimiento de los objetivos previstos en los planes de estudios conducentes a la obtención de títulos universitarios oficiales se medirá en créditos europeos (ECTS) tal y como se definen en el real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que seestablece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional Según el Artículo 4, del RD 1125/2003 de 5 de septiembre: Asignación de créditos. 5. El número mínimo de horas, por crédito, será de 25, y el número máximo, de 30 Por lo tanto los 26 ECTS corresponden a un mínimo de 650h, que ruego se valoren según el baremo de la base 8, con el máximo del apartado de 0,5 puntos	

Resposta alegación:
O artigo 5 das bases de selección indican claramente o seguinte:
Os méritos deberán estar suficientemente acreditados. Todos os méritos deberán acreditarse necesariamente mediante a presentación da copia simple dos títulos, certificados ou diplomas oficiais correspondentes e pola copia simple dos contratos, ou copia simple da certificación de órgano competente que indique claramente as datas e denominación da actividade realizada, e mais a vida laboral actualizada. Os méritos non xustificados documentalmente ou insuficientemente xustificados non serán obxecto de valoración por parte do Tribunal avaliador.
A maiores o artigo 8 das propias bases mo apartado 1.2 da fase de concurso indica:
So será valorada os cursos de superior puntuación cando sexan da mesma materia. Só serán valorados os cursos organizados ou nos que participen organismos de calquera administración pública e nos que indique claramente o número de horas realizadas e nos que figure o programa impartido. Acreditarase coa súa copia cotexada
Se a duración dun curso estivese en créditos, deberase presentar a súa correspondencia en horas para ser valorado

A vista de todo o anterior o tribunal decide a desestimación da alegación dado que nin a interesada presentou **xunto coa instancia de participación no proceso selectivo** o documento que acredite a súa correspondencia en horas, nin o programa impartido, querendo aportalo neste intre cando segundo as bases de selección non é posible.

Terceira:

Petición	Resultado da valoración
En cuanto al apartado1.3 de la misma base 8, correspondiente a: 1.3 Cursos de coñecementos informáticos (máximo 0,5 puntos): 0,10 puntos por cada curso de 20 horas ou superior, sobre Procesamento de textos, Follas de cálculo, Xestión e presentación mediante diapositivas, Manexo de internet, Manexo e publicación en Redes Sociais. Según los méritos presentados hay constancia de: •Curso de 225h de DIRECCION DE RRHH-RETOS 2.0 Y E-RECRUITMENT EN INFOJOBS (2011) Codigo AF/ Grupo 1711/01. •Dentro del posgrado de Orientación laboral el módulo 2 que corresponde a 7,10 créditos contiene: Tema 9: A web 2.0 para orientación laboral Tema 10: Competencias dixitais para a orientación laboral	Desestimada

Resposta alegación:

Cod. Validación: 3HA6FSC6L6QQTEDKH23Z5AFE2 | Corrección: https://concellotui.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 3 a 5

O igual que a anterior alegación a aspirante non presentou documentación acreditativa xunto coa solicitude de participación, a maiores engadir que o punto 1.3 da fase de concurso do artigo 8 das bases indica:
“0,10 puntos por cada curso de 20 horas ou superior, sobre Procesamento de textos, Follas de cálculo, Xestión e presentación mediante diapositivas, Manexo de internet, Manexo e publicación en Redes Sociais.
So serán valorados os cursos de superior puntuación cando sexan da mesma materia. Só serán valorados os cursos organizados ou nos que participen organismos de calquera administración pública e nos que indique claramente o número de horas realizadas e nos que figure o programa impartido. Acreditarase coa súa copia simple. Non se valorarán xornadas, nin seminarios, congresos ou similares.
No caso de que nun mesmo curso se impartira un paquete informático, que inclúa todos ou algún dos indicados, valoraránse por separado seguindo o que indique o programa do diploma.
Se a duración dun curso estivese en créditos, deberase presentar a súa correspondencia en horas para ser valorado”
A vista do anterior a aspirante non presenta curso algún de coñecementos informáticos, fai referencia a temas dentro dunha formación de posgrao; engadindo que inicialmente non presentou tampouco o programa formativo.

2. Valoracións definitivas:

A vista da estimación anterior o tribunal, asigna definitivamente as seguintes puntuacións:

Técnico de emprego e orientación laboral:

Apelidos e nome	DNI	Primeiro exercicio	Segundo exercicio	Concurso	Total
Alén Pérez Yulema María	**7536**	12,50	1,00	0,30	13,80
Arias González Carlos	**2164**	14,50	1,00	2,60	18,10
Concheiro Sánchez Ana	**9186**	15,50	1,00	3,60	20,10
Costas Táboa Ascensión Rosario	**8362**	15,00	1,00	3,40	19,40
Lago Goberna María Pilar	**8484**	14,50	1,00	1,20	16,70
Pampín González Mónica	**3395**	16,50	1,00	2,35	19,85
Rodríguez Losada Pérez Montero Mariana	**9140**	11,00	0,8	0	11,80

Técnico prospector de emprego:

Apelidos e nome	DNI	Primeiro exercicio	Segundo exercicio	Concurso	Total
Costas Táboa Ascensión Rosario	**8362**	13,00	1,00	3,40	17,40
Lago Goberna María Pilar	**8484**	12,50	1,00	1,70	15,20
Molinos Campos Rosa María	**5010**	13,00	1,00	3,20	17,20
Rodríguez Losada Pérez Montero Mariana	**9140**	15,50	0,8	0	16,30

Cod. Validación: 3HA6FSC6L6QQTEDKH2325AFE2 | Corrección: https://concellotui.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 4 a 5

Propondo para a súa contratación como:

-Tecnico de emprego e orientador laboral a:

* Ana Concheiro Sánchez
* Mónica Pampín González

-Técnico de prospección laboral a:

*Ascensión R. Costas Táboas.

Contra as resolucións e os actos de trámite deste Tribunal, si estes últimos deciden directa ou indirectamente o fondo do asunto, determinan a imposibilidade de continuar o procedemento, producen indefensión ou prexuízo irreparable a dereitos ou intereses lexítimos, poderá interpoñerse recurso de alzada ante o sr. Alcalde, no prazo dun mes (LPAC).

E para que así conste, expido a presente, en Tui a data da sinatura dixital a marxe,

A Secretaria do Tribunal:

Asdo: María Jesus Blanco Martinez.

Cod. Validación: 3HA6FSC6L6QQTEDKH2Z5AFE2 | Corrección: https://concellotui.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 5 a 5